



Acorduri de succes în Olanda. Avantajele pentru industrie

Kees Mokveld, SenterNovem

București, 26-10-2006

Pe baza informațiilor culese de la VTBC

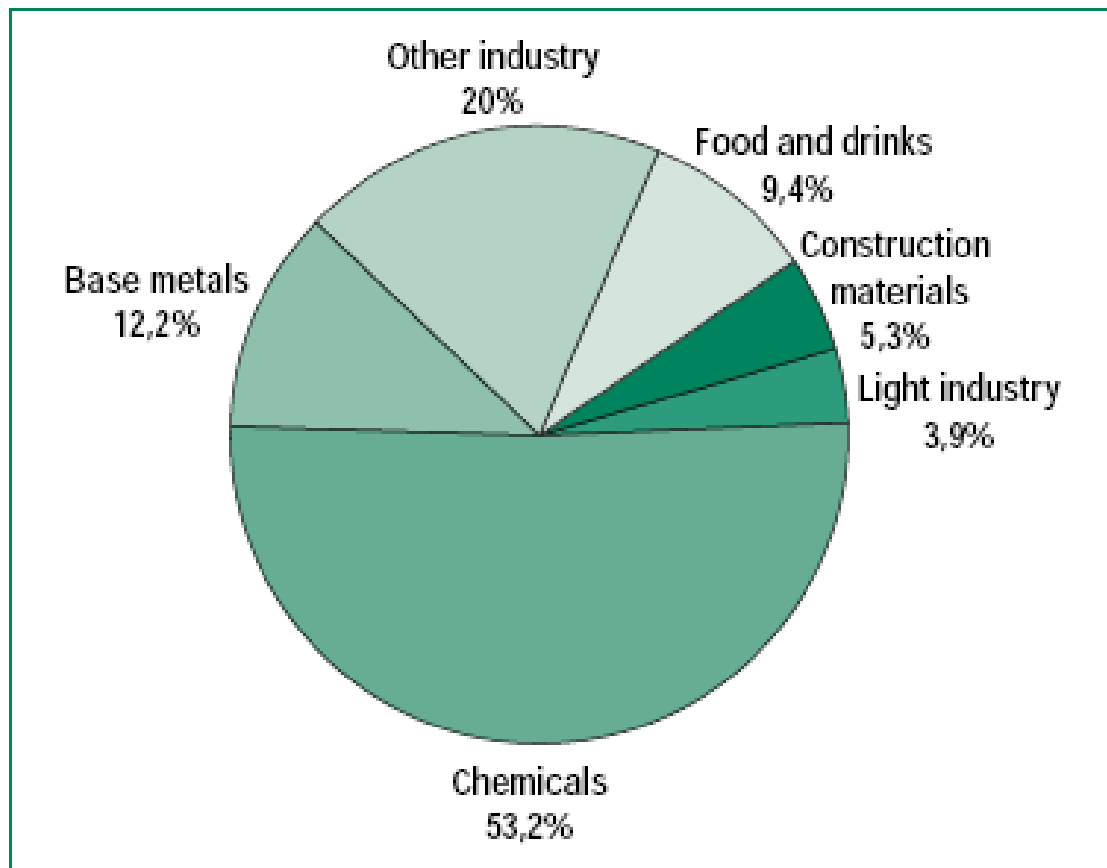
CUPRINS

- Prezentare generală a istoricului acordurilor pe termen lung
- Acordul pe termen lung LTA-I:
Abordare, procedură, nivele și rezultate
Rezultatele în Olanda
- Un exemplu: industria metalelor neferoase
- Acord de stabilire a reperului
- Lecțiile învățate
- Concluzii

Istoricul Acordului de termen lung voluntar

- 1993- Primul LTA (1993-2000) (LTA-I)
- 1995- Reînnoirea lui LTA-I (1996-2000)
- 2000- Al doilea LTA (2000-2012) (LTA-II):
 - Împărțit în:
 1. Stabilirea reperului (companiile mai mari)
 2. Acord voluntar (companiile mai mici)
 - Acord formal pe termen lung, 2000-2004
 1. Economisiri de energie în cadrul proceselor;
 2. Economisiri de energie în lanțul de produse;
- Reînnoire LTA-II 2005-2008

Sectoarele care participă la LTA



Procedura aplicată

- 1992: inventarierea potențialului de economisire a energiei
- 1993: Obiectivele LTA-I pe bază de studii
- 1993-1995: monitorizare intensă:
 - Interacțiune între monitorizare și industrie;
 - Raportarea rezultatelor obținute de companii individuale;
 - Ateliere de lucru pentru împărtășirea rezultatelor și a mesajelor;
- 1995: un nou inventar al potențialului de economisire a energiei
- Continuarea monitorizării intense
- S-au constituit grupe de lucru pe operațiunile unității pentru a continua dezvoltarea potențialului de economisire a energiei

De ce industria a acceptat să participe la LTA - I?

- O abordare fără regrete:
 - Eforturile păreau mici;
 - Dacă schimbarea climatică este adevărată, impactul este atât de grav încât orice întârziere este inacceptabilă;
- Evitarea plafoanelor energetice absolute
- Evitarea impozitelor energetice
- Evitarea obstacolelor la licențiere din partea legilor olandeze de mediu

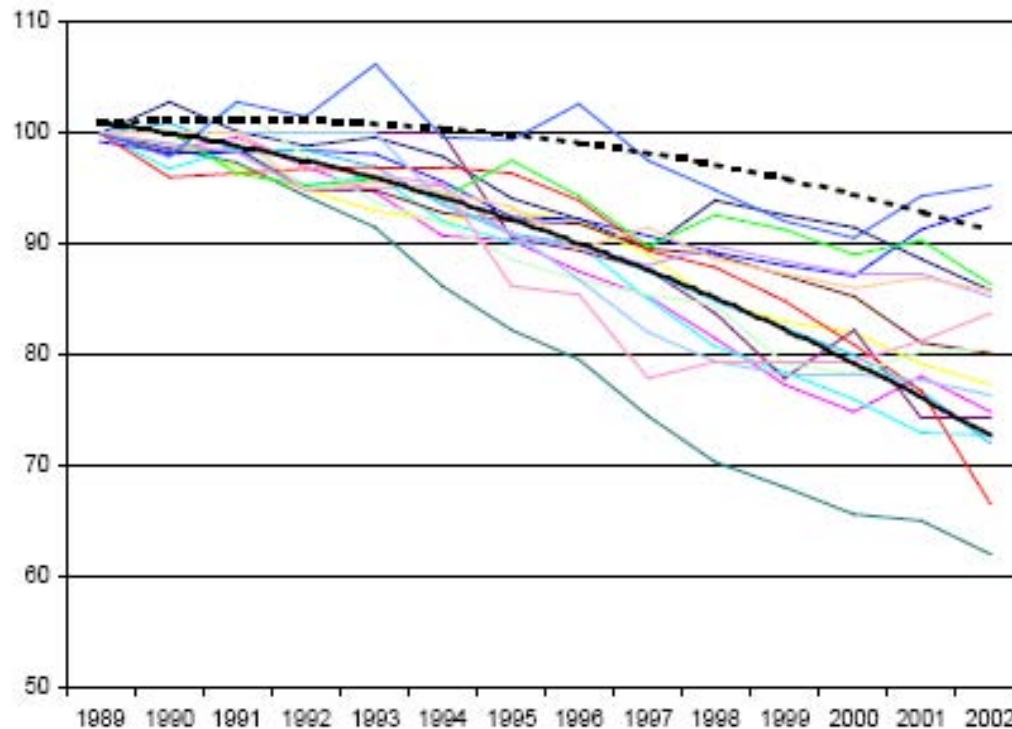
Limitări și probleme

- Negocierile pentru LTA-I:
 - Economisirea de energie nu trebuie să limiteze creșterea industrială;
 - Statutul juridic al acordului și consecințele pentru companii: acord voluntar dar nu fără consecințe!
- Evoluția LTA-I:
 - Să se obțină angajament real din partea conducerii;
 - Să se obțină culegere de date de la departamentele contabile și de la cele tehnice;
 - Să se constituie motivare și angajare la nivel operativ;
 - Să se obțină deschidere pentru comunicarea rezultatelor și a posibilităților la companiile concurente;

Cum am depășit noi limitele?

- Ateliere de lucru cu responsabilii pentru energie din toate companiile implicate:
 - Discutarea rezultatelor monitorizării la nivel de ramură a creat drepturi de proprietate;
 - Grupele de lucru pentru operațiunile unității au reunit experții tehnici laolaltă și au depășit limitele;
 - Ateliere de lucru pe tema sistemelor de management energetic;
 - Conducerea în general a fost informată de impactul financiar al economisirii de energie obținute;
- Esențial: încurajare și susținere financiară din partea guvernului olandez pentru a realiza toate aceste activități

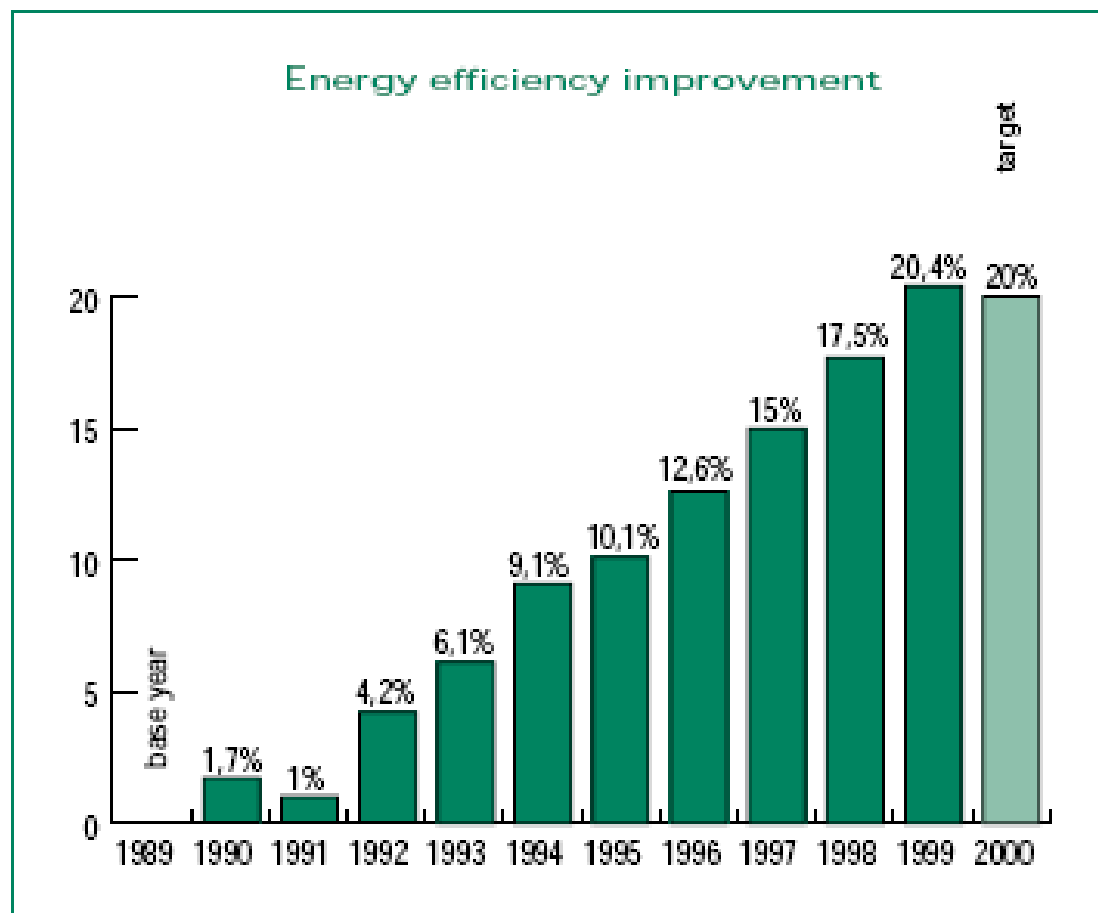
LTA-results for The Netherlands



Rezultatele LTA în intervalul 1989-2000

- 44 sectoare industriale, cu 90% din utilizarea industrială a energiei
- îmbunătățire medie cu 22,4% a eficienței energetice
- $\sim 5 \cdot 10^9 \text{ m}^3$ gaze naturale / an

Rezultatele pînă în anul 2000



Un exemplu: industria metalelor neferoase

Descrierea sectorului:

- 3 companii de extracție a metalelor neferoase (topitorii de aluminiu și zinc)
 - 17 companii de prelucrare a metalelor neferoase:
 - extrudare;
 - calandrare;
 - reciclare;
 - topire;
 - Consum energetic total
electricitate
gaze naturale
- | |
|--------|
| 9.5 PJ |
| 5.9 PJ |
| 3.6 PJ |
- Angajament de îmbunătățire a eficienței energetice cu 15% în 2000 față de anul 1989

Ce s-a realizat în cadrul LTA-I??

- O îmbunătățire de 17% a eficienței energetice, adică produsele ramurii siderurgice neferoase din 2000 au fost produse cu 17% mai puțină energie decât în 1989;
- Motivare internă a companiilor să facă management energetic;
- Sinergie între companii prin preluarea practicilor bune;
- Îmbunătățirea practicilor de producție au dus la mai multe beneficii decât simpla economisire a energiei;
- Motivele negative de la începutul lui LTA-I au dispărut.

Rezultate din prima perioadă a lui LTA-II

- În cadrul LTA-II ținta convenită pentru 2005 a fost:
o îmbunătățire a eficienței energetice de 9,6% față de 1998;
- Realizări în 2005:
 - 13,9% față de 1998;
 - 22,6% față de 1989 (anul de referință în cadrul LTA-I)

Realizări și în eficiența proceselor

- Obiectivele ușoare au fost deja atinse.
- Proiect: reducere cu taxă energetică zero (?)
O unitate de producție care nu funcționează din motive de întreținere, de cerere redusă a produselor etc. tot folosește energie ce poate fi economisită.
- Proiect nou- optimizarea producției prin monitorizarea energiei:
 - Bază:
 1. Procesele bine gestionate și optimizate solicită minimum de energie;
 2. Nu putem inversa aceasta prin gestionarea proceselor productive pe baza unei utilizări minime de energie?
 - Proiect pilot în curs de implementare la 5 companii

Sisteme de management energetic auditate

- Între cele 17 companii:
 - 9 sînt certificate ISO 14001;
 - 3 corespund Auditului guvernamental la management energetic (EMGA);
 - cele 5 companii rămase nu îndeplinesc una sau mai multe dintre cerințele EMGA, însă le vor îndeplini pînă la sfîrșitul anului 2006.
- *Observație: Unele companii au obținut rezultate foarte bune la audit însă eșuează în unele puncte din cauză că exigențele lor proprii sînt mult mai stricte decît o cere sistemul de audit.*

Acordul pentru stabilirea unui reper

- Se aplică societăților cu intensitate energetică;
- Reper prin comparație internațională:
datorie să aparțină grupului de companii cele mai eficiente energetic din lume (primele 5%);
- Companiile trebuie să se mențină în această categorie de 5%,
adică- o comparare neîntreruptă duce la îmbunătățire continuă.
- 6 sectoare industriale, 250 de companii-
>80% din utilizarea industrială a energiei;
- Monitorizarea rezultatelor la fel ca în cadrul LTA-I;
- Nu este încă disponibilă îmbunătățirea eficienței energetice obținute;

Lecțiile învățate (1)

- Care sînt cele mai eficiente măsuri?
 - Management energetic;
 - Conștiinciozitatea energetică în operare;
 - Noi tehnologii prin noi investiții;
 - Includerea celor mai noi tehnologii în investițiile de înlocuire;
- Însă realizate numai prin:
 - Angajamentul colectiv al ramurii respective;
 - Grupe de lucru împrejurul operațiunilor comune ale unității;
 - Proiecte demonstrative;

Lecții învățate (2)

Aspecte organizaționale:

- Implicarea directorilor generali;
- Numirea unui coordonator pe probleme energetice;
- Oferire de instrumente și responsabilitate operatorilor;
- Asigurarea coordonării ulterioare a rezultatelor;
- Participarea la ateliere de lucru și la grupe de lucru din companiile similare (din aceeași ramură).

Lecții învățate (3)

Aspecte umane:

- Crearea și stimularea '*motivațiilor*':
 - Economii la cheltuieli:
Demonstrarea beneficiilor de economii la costuri;
 - Funcționarea generală:
Management îmbunătățit al operațiunilor;
 - Presiunea din partea omologilor;
 - Relațiile în exterior:
O poziție mai bună *vis a vis* de autoritățile ce emit licențe;
Îmbunătățirea imaginii companiei;
- Eliminați sau reduceți '*motivațiile negative*':
 - Costurile de dezvoltare acoperite de guvern;
 - Proiectele de inițiere trebuie susținute;
 - Limitarea sarcinii birocratice pe cât e posibil;

Concluzii

- Metoda LTA s-a dezvoltat în cadrul culturii industriale olandeze.
- Alte situații vor necesita o abordare diferită.
- Este esențial în orice condiții:
 - Să cultivați motivațiile;
 - Să reduceți factorii de-motivanți;
 - Să provocați creativitatea;
 - Să dați responsabilitate;